



УКРАЇНА
ЇЖІВСЬКА ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ
Чудейської сільської ради
Сторожинецького району Чернівецької області

59033 Чернівецька область, Сторожинецький район
с. Їжівці, вул. Головна 68, телефон 65-2-17, e-mail igivci-school@ukr.net

НАКАЗ

01.09.2020 р.

№ 41-а

Про організацію та проведення
атестації робочих місць за
умовами праці

Керуючись порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року № 442, з метою врегулювання відносин між адміністрацією закладу освіти і працівниками щодо реалізації прав на здорові і безпечні умови праці, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах

НАКАЗУЮ:

1. Провести атестацію робочих місць за умовами праці 02.09.2020 року.
2. Для організації та проведення комплексу робіт з атестації робочих місць за умовами праці призначити постійно діючу комісію у складі 3-х осіб:
 - Іонашку В.І. – голова комісії, заступник директора з АГР;
 - Дідошак О.Д. – член комісії, заступник директора з НВР;
 - Суховерська А.М. – член комісії, заступник директора з ВР.
3. Комісії по атестації робочих місць за умовами праці:
 - 3.1. Скласти перелік робочих місць, професій і посад, що підлягають атестації за умовами праці, який після погодження з представником трудового колективу школи затвердити наказом директора навчального закладу.
 - 3.2. Скласти список працівників, яким за фактичне виконання робіт відповідно до своїх посадових обов'язків, передбачені пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

3.3. Забезпечити присутність працівників під час огляду їхніх робочих місць з метою атестації за умовами праці.

3.4. Відомості про результати атестації робочих місць занести до Картки умов праці на кожне визначене робоче місце.

3.5. Працівників, у яких була проведена атестація робочих місць, ознайомити з Карткою умов праці під їх особистий підпис.

3.6. За результатами атестації скласти загальний перелік робочих місць з несприятливими умовами праці та список працівників, яким за результатами атестації підтверджується право на пільги та компенсації за роботу в шкідливих умовах праці, який після погодження з головою профспілкового комітету затвердити наказом по закладу освіти.

3.7. Розробити заходи з покращання умов праці і оздоровлення працівників.

4. Атестацію робочих місць передбачити:

- виявлення на робочому місці шкідливих і небезпечних виробничих факторів та причин, що їх створюють;
- санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища, важкості й напруженості трудового процесу на робочому місці;
- комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідальність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, санітарним нормам і правилам;
- встановлення відповідності робіт, передбачених посадовими обов'язками, і їх фактичним виконанням;
- обґрунтування віднесення робочого місця до категорії із шкідливими умовами праці;
- підтвердження або встановлення права працівника на додаткову відпустку, доплати до посадового окладу залежно від умов праці;
- вирішення спірних питань, які можуть виникнути між роботодавцем та працівниками щодо умов праці і оздоровлення.

5. Термін дії атестації робочих місць передбачено Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом на 5 років.

6. Позачергову атестацію провести у разі докорінної зміни умов і характеру праці з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, профспілкового комітету за участю управління Держпраці у Чернівецькій області та санітарно-епідеміологічної служби МОЗ.

7. Контроль та відповідальність за виконання даного наказу залишаю за собою.

Директор школи /  / Іонашку О.В.

